

**Dům dětí a mládeže Praha 9
Měšická 720/2, 190 00 Praha 9**



DDM Praha 9

Hodnotící zpráva za školní rok 2021-2022

**Předkládá: Mgr. Ondřej Turek
Praha, říjen 2022**

I. Základní informace

Identifikační údaje DDM

Dům dětí a mládeže Praha 9, Měšická 720

IČ: 67365779
IZO: 600027643
Sídlo: Měšická 720/2, 190 00, Praha 9

E-mail: info@ddmpraha9.cz
Fax: 286 884 457
Telefon: 286 884 456, 605 486 587

Zřizovatel: Hlavní město Praha
Ředitel: Mgr. Ondřej Turek
Ondrej.turek@ddmpraha9.cz
286 884 456
Zástupce stat.: Gabriela Haisová
Gabina.haisova@ddmpraha9.cz

Informace o prostorovém zázemí

Prostorové podmínky pro školní rok 2021/22 většinou zůstaly beze změny. Výjimkou je pracoviště Prosek, kde vlivem posudku statika došlo k záměně užití učeben. V pavilonu D je nově ateliér v prvním patře, ve spodním patře je nově sportovní sálek. Na pracovišti Prosek proběhla kompletně nová výmalba stěn. Na pracovišti Čakovice byla položena kompletně nová lina a bylo vymalováno.

Prostorové podmínky pro školní rok 2021/22

Zájmová činnost je organizována ve vlastních objektech, a to:

1. budova DDM Praha 9 – pracoviště Měšická 720, Praha 9 – Prosek
2. budova DDM Praha 9 – pracoviště Generála Janouška 1040 - Černý Most
3. budova DDM Praha 9 – pracoviště Cukrovarská 1, Praha 9 - Čakovice

Pracoviště Prosek – areál tvoří 4 pavilony v zahradě.

K dispozici je 8 místností na činnost – z toho jedna PC učebna, polytechnická dílna, výtvarný a keramický atelier, hudebna, chovatelství. Dále 2 sálky se zázemím a 1 místnost na 3D laboratoř. Tělocvičnu ani hřiště nemáme.

Na zahradě – sportovní hřiště (multifunkční herní prvky a lavičky), vzduchová trampolína, stoly na stolní tenis, prolézací tunel.

Pracoviště Černý Most – v objektu je k dispozici pro činnost 11 místností – z toho jedna PC učebna, dva malé sálky, dvě malé hudebny, keramika, příroda, jazyková učebna, výtvarná dílna, divadlo, učebna pro předškolní děti. K pracovišti náleží zahrada se sportovně rekreačními prvky.

Prostory v Čakovicích – pronájem 1. patra budovy, které čítá 2 místnosti pro zájmové činnosti předškolních dětí a dvě multifunkční klubovny.

Část pravidelných činností je realizována v pronajatých prostorách, především v tělocvičnách a dalších sportovních zařízeních.

II. Hodnocení školního roku

1. Plnění hlavních úkolů

Většina strategických cílů pro školní rok 2021/22 byla splněna. U částečně splněných úkolů hrála roli zejména změna v personálním obsazení.

Pravidelná činnost

Pravidelná činnost je základem naší činnosti. To je dáno jak finančním přínosem potřebným pro pokrytí části provozních nákladů, tak i působením kroužků přes celý školní rok.

Výkazy pravidelné činnosti jsou předmětem centrální databáze DDM (Domeček) a ekonomické evidence.

posledním roce se daří rozvíjet tradiční skupiny především taneční a sportovní, kdy děti postupují výkonnostě a účastní se letních soustředění.

Na konci školního roku 2020-21 jsme měli 1424 účastníků. V letošním roce máme 1722 účastníků, pokles po covidové přestávce s tedy nejen srovnal, ale i navýšil.

Výkazy pravidelné činnosti jsou předmětem centrální databáze DDM (Domeček) a ekonomické evidence.

Příležitostné akce a vlastní soutěže

Počty akcí a jejich celkovou návštěvnost za školní rok 2021/22 uveřejňujeme níže v příložené tabulce. Veškeré příležitostné aktivity jsou vždy po skončení akce zaznamenány do statistiky DDM Praha 9 v softwaru Domeček.

Školní rok byl úspěšně zahájen již tradičními akcemi „Začínáme“, „Startujeme“, „Zastávka“ „DéDéMácký Votvírák“, „ Volnofest“, „Babí léto“ a „18. Narozeninová párty“. Počasí nebylo vždy přívětivé, nicméně všechny zmíněné akce úspěšně proběhly s poměrně velkou návštěvností.

Z menších akcí nadále zůstávají populární nocovky na Černém Mostě, které se obnovily v plném rozsahu a přibyly akce divadelníků a tanečníků. Během pololetních prázdnin se uskutečnily nocovky na všech pracovištích v souvislosti s akcí Noc domečků.

Vlastní soutěže – naše tradiční soutěže „Vlaštovka“, „Black cup“, Nerfliga.

Vlastních soutěží jsme pořádali 11 celkový počet účastníků – 2759

Soutěže MŠMT

Financování soutěží pro školní rok 2021-22 bylo podpořeno prostředky ze státního rozpočtu a částečně podpořeno příspěvkem MHMP na aktivity. Zajišťujeme metodickou spolupráci při školních kolech a plně organizujeme okresní kola.

Celkový počet soutěží MŠMT 32 počet účastníků 3131

Spontánní aktivity

Spontánní činnost se realizuje pouze v zahradách na všech třech pracovištích. Tomu odpovídá i jejich vybavení, které plánujeme doplnit o nové prvky i systém zapůjčování vybavení na konkrétní aktivity. Zahrady jsou přístupné v pracovní dny a během části prázdnin (podzimní, pololetní a jarní prázdniny). Jsou využívány především sezóně, kdy nahrazují nedostatek prostor v budovách, např. pro čekající rodiče. V dopoledních hodinách je mimo naše CPD využívají maminky s dětmi, odpoledne především školní děti a mládež.

Výjezdové tábory

Realizace pobytových táborů byla poznamenána zvýšením cen všech služeb. Díky příspěvku na aktivity MHMP se nemusely ceny měnit.

Tábory jsme nabídli tradičně v prosinci 2021 a byly obsazené plně.

Proběhlo celkem 9 pobytových táborů. Nově „Divadelní pobyťák“

Tábory proběhly bez větších problémů: celkem 9 táborů, 234 účastník, 2180 osobodů

Tábory proběhly bez problémů : celkem 6 táborů, 170 účastníků, 1696 osobodů - 2020/21

Příměstské tábory

Tábory jsme nabídli tradičně v prosinci 2021 a byly obsazené plně.

K tradičním táborům přibýly i nové, zaměřené na talentované účastníky nebo na ekologii.

Bylo realizováno celkem: 33 táborů, 718 účastníků, 3590 osobodů

Výjezdové akce do 4 dnů

V rámci akcí do 4 dnů se uskutečnily 2 divadelní víkendovky jeden sportovní prodloužený víkend.

Práce s talenty

Další specifickou skupinou, se kterou pracujeme, jsou talentované děti.

V rámci DDM pracuje oddíl akrobatického rokenrolu, kde došlo částečně ke generační obměně. V roce 2021-22 jsme si vybojovali nominaci na MS a ME v ktg. Žáci, Naše dívčí formace postoupila do juniorské ktg. A nadále udržela finálová umístění a do soutěže v ktg děti přibýly dva nové páry, které zahájily umístěním na stupních vítězů v soutěži nových párů a formací.

Také AE team Alpha se svým týmem nás velmi odbře reprezentuje a v závěru sezony dosáhl na madailové umístění.

Velmi úspěšně se také rozvíjí liga disgolfu a florbalu a fotbalu.

Práce s handicapovanou mládeží

Zapojení handicapovaných osob do naší činnosti je individuální podle podmínek a zájmu. Podmínky vytváříme zejména dle aktuálních potřeb a požadavků konkrétních klientů, nežli centrálně a plánovaně.

Bariérou jsou prostorové podmínky našich objektů, které umožňují bohužel jen částečný bezbariérový pohyb.

Granty

V roce 2021 jsme získali z grantových programů tyto prostředky :

MČ Praha 14: Sport, tělovýchova a volný čas částka: 36 000,- tis. Kč projekt: příležitostné akce. Z projektu bylo vyčerpáno 13 420,-projekt byl finančně vyúčtován.

MČ Praha 9 : Akce ve volném čase , 7 tis. na mikulášskou akci – bylo vyčerpáno a vypořádáno.

V roce 2022 jsme získali z grantových programů tyto prostředky :

MČ Praha 14: Sport, tělovýchova a volný čas částka: 20 000,-Kč projekt: příležitostné akce, částka je čerpána průběžně.

Personální zabezpečení

Školní rok 2021/22 jsme začali s personálním oslabením na Černém Mostě – chybějící dva pedagogy jsme získali až v listopadu a v lednu. Pro stávající pracovníky pobočky to znamenalo velké nasazení při rozjezdu školního roku a zajištění soutěží MŠMT. Došlo i ke změnám v obsazení pracovníků CPD, ale tam výměna proběhla rychle a bez výpadku.

Na jaře 22 došlo ke změně mzdových prostředků a limitu pracovníků ze státního rozpočtu. Jednalo se o výrazné snížení. Zřizovatel ale podpořil celou situaci zvýšením limitu pracovníků z prostředků MHMP a následně i posílení mzdových prostředků zřizovatele.

Každoročně se hodně soustředíme na zajištění pravidelné činnosti externími pracovníky. Jejich nábor je stále náročnější. Přesto se nám opět podařilo zajistit dostatek externistů. Konec školního roku znamenal ale větší změny – řada externistů z řad vysokoškoláků oznámila ukončení spojené s ukončením jejich studia.

Pracovníci jsou průběžně vzděláváni. Zúčastnili se například kurzů školení mentorů, rozvoje mládeže či logopedických školení a víkendů vymyšlení her. Někteří byli zároveň přítomni workshopů i jako panelisté na DG meetingu pořádaného v rámci českého předsednictví Radě EU Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Jednalo se o setkání ministerských úředníků zodpovědných za oblast mládeže v členských státech EU.

V červnu se uskutečnila významná změna ve vedení organizace – 1. 6. 2022 byl do funkce ředitele organizace jmenován Mgr. Ondřej Turek. Jeho nástup znamenal i nastavení některých změn v organizační struktuře a jejich personálnímu zajištění – např. ekonomický úsek či potvrzení zodpovědností na pracovníky, kteří dosud neplnili úkoly, které z jejich popisu práce vyplývají.

Na pracovišti proběhl personální audit, který potvrdil nenapravení nedostatků z minulého auditu. Objevil extrémní nedostatky v chybějících dokumentech, špatných platových postupech aj. Stejně tak jsme sami objevili hrubé porušování pracovně-právních vztahů, které vznikly omylem, či nerespektováním právního řádu. Toto je postupně napravováno, jsou zpětně vypláceny ušlé platy apod.

Bc. Filip Reichel odstoupil k datu 12. 10. z funkce statutárního zástupce organizace. Mgr. Ondřej Turek jmenoval do funkce statutárního zástupce 14. 10. 2022 Gabrielu Haisovou. K datu 31. 10. 2022 podal Mgr. Ondřej Turek rezignaci na funkci ředitele organizace a zároveň na základě dohody k tomuto datu skončil jeho pracovní poměr. Od 1. 11. 2022 je zřizovatelem pověřena vedením organizace Gabriela Haisová.

Další významné projekty

V únoru 2022 byl ukončen projekt Šablony II. I přes prodloužení se nám nepodařilo splnit projekt na 100%. Měli jsme velkou část postavenou na oblastech, které byly v době covidových opatření neuskutečnitelné a nebyla možná jejich online verze.

V dubnu jsme začali s podporou ukrajinských dětí vytvořením adaptačních skupin na pracovištích Prosek a Černý Most. Připojili jsme se k žadatelům o finanční podporu z výzvy MŠMT – prostředky nám byly přiděleny. Tento školní rok znamenal i pravidelnou činnost Žákovského zastupitelstva na Praze 14. Zastupitelstvo po Covidových letech zaznamenalo nové složení, zpracovalo nový plán aktivit. Činnost je podpořena finančním darem MČ Praha 14.

Přehled prezentace na veřejnosti

První propagační kampaň se týkala pravidelné činnosti – samozřejmě začíná již na jaře, jsou využívány všechny propagační kanály. Nejdůležitější v posledních letech je hlavně web a sociální sítě. Druhá vlna kampaně pak používá lokální možnosti - letáky, schránkování, apod. Důležitým momentem jsou také akce na začátku školního roku – propagují organizaci, představují pravidelnou činnost.

U příležitostných akcí probíhá propagace také standardním způsobem –web, sociální sítě, plakáty. Pro tábory už propagační kampaň několik let nepřipravujeme, protože máme většinu táborů rychle obsazených.

Prezentujeme se u na lokálních akcích ve spolupráci s úřady městských částí Praha 9, Praha 14, Čakovice a Letňany.

Každoročně je dle mínění bývalé ředitelky zpracován plán propagace s rozpočtem a způsobem realizace. Tato agenda však nebyla dostatečně předána a i z pohledu současných pedagogů a dalších zaměstnanců byly patrné stížnosti a rozhořčení nad po mnoho let nefungující propagací s ohledem na nedodržování termínů a chyb v komunikaci (špatná data, extrémní množství pravopisných chyb apod.).

Propagace byla i z pohledu Mgr. Ondřeje Turka nedostatečná co do kvality zabezpečení a zejména v době nejdůležitější kampaně na zájmové kroužky externí dodavatel nebyl téměř k zastížení (po celé léto). Došlo tedy k ukončení spolupráce a v září byla přijata náhrada, kterou v současné době ověřujeme.

Ekonomické hodnocení hlavní a doplňkové činnosti za rok 2022 (do 30. 9. 2022)

Rok 2021 byl ještě poznamenán hygienickými opatřeními – byl finančně uzavřen, výnosy byly nižší, část účelových dotací se vracela – vše bylo předmětem finančního vypořádání. Doplňková činnost byla ukončena s malým ziskem.

Rok 2022 začal ještě s některými opatřeními, která omezovala hlavně počty účastníků na aktivitách a výnosy z nich. Během dalších měsíců se situace změnila a činnost se rozběhla v plném rozsahu.

Koncem února skončily Šablony II., které jsme nesplnili v plném rozsahu, následně bylo vyúčtování a vrácení nečerpaných prostředků. Účelové prostředky přidělené v roce 2022 jsou čerpány průběžně – prostředky na soutěže MŠMT, aktivity DDM, ÚZ 127. Dále jsme požádali o granty na MČ Praha 9 a 14 – prostředky jsou vázány akce a čerpány. V rámci práce s adaptačními skupinami jsme zažádali o finanční prostředky z výzvy MŠMT, které nám byly přiděleny. Všechny tyto položky budou předmětem finančního vypořádání na konci kalendářního roku.

Náklady v roce 2022 se výrazně zvyšují – energie, řada služeb, náklady na pobytové tábory, materiály na činnost kroužků. Znamenalo to i mírné zvýšení cen kroužků.

K největším změnám došlo v rozpočtu snížením mzdových nákladů ze státních rozpočtu a následně i snížení limitu pracovníků. Díky zřizovateli a jeho úpravě jak limitu pracovníků, tak mzdových prostředků nezasáhla tato úprava do běhu organizace a nebyla nutná žádná razantní opatření.

Výnosy v hlavní činnosti budou také vyšší než v minulých třech letech díky plnému provozu po většinu roku.

V doplňkové činnosti očekáváme opět vnosy na úrovni „předcovidové“.

Probíhají krátkodobé pronájmy, na pracovišti Černý Most se nově rozjely i pronájmy víkendové. Na pracovišti Prosek poskytujeme několikaměsíční pronájem adaptační skupině pro Ukrajince objednaný MČ Praha 9.

III. Závěr, shrnutí

Po dvou letech poznamenáných hygienickými omezeními a pozastaveným provozem byl školní rok 2021-22 přechodovým. První pololetí ještě poznamenala hygienická opatření, která se dotýkala nejvíc omezení počtů pro jednotlivé činnosti.

Druhé pololetí už probíhalo v plném provozu. Činnost kroužků už probíhal bez omezení, většina akcí měla dobrou účast, tábory byly obsazené a proběhly bez závažných problémů, soutěže proběhly ve spolupráci se školami v plném rozsahu.

V oblasti ekonomiky se organizace vyrovnala se všemi zásadními problémy. Rok 2021 byl finančně vypořádán, v roce 2022 se ekonomická situace organizace - i přes nárůst cen – jeví stabilně.

Druhá polovina roku byla v očekávání změny ve vedení organizace, k níž došlo 1.6.22.

Největší rezervy organizace jsou v nové motivaci pracovníků a nastartování případných organizačních nebo personálních změn.